



*Elämän  
tähden*

# Väestön hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen Pirkanmaalla

**Esittelyaineisto kuntavaaliehdokkaille 2017**

**Terveyden edistämisen neuvottelukunta 28.2.2017**

# Väestön hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamisen kokonaisuus Pirkanmaalla

1. MIKSI hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen on tärkeää?

2. Luottamushenkilön vastuu

Lainsäädäntö

3. Pirkanmaan alueellinen terveyden edistämisen koordinaatio

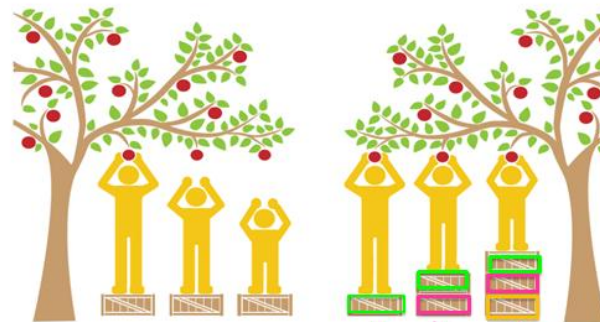
Organisaatio

HYTE-  
organisaatio  
kunnassa

Alueelliset suunnitelmat  
hyvinvointi- ja  
terveyserojen  
kaventamiseksi

Pirkanmaan alueellinen terveyden edistämisen koordinaatio

TAVOITTEENA HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTAMINEN  
ERI TOIMIJOIDEN YHTEISTYÖLLÄ



STESO Summer School 2016

Lisäykset MVT

5. Taustatietoja

THL/ Tiedä ja  
toimi -kortit

THL-  
verkkosivustot

4. Tiedolla johtaminen

Kunnan laaja hyvinvointikertomus

Terveyspuu.fi

TEAvisari -tiedonkeruu



Elämän  
tähden

# 1.1 Väestön hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen vähentää kunnan kustannuksia

Kuntapäättäjä, lue ainakin nämä:

- Häätöjen vähentäminen voi pienentää kuluja kunnassa jopa 3 miljoonaa euroa vuodessa
- Työntekijöiden liikkumisella yli 4 päivää vähemmän poissaoloja
- Työpaikkaliikunta tuo investoinnin jopa 5,5-kertaisena takaisin
- Kulttuuria hyödyntävä työpaja palauttaa investoidun euron 1,31-kertaisesti
- Nuorisoteatteri tuo 46% voittoa
- Kirjasto auki 24 tuntia -kustannukset vähenevät
- Kansalaisopistoon sijoitettu euro näyttää tuottavan yli 3,4 euroa
- Maahanmuuttajien kotouttaminen voi lisätä 47% yrittäjätuloja
- Perhepalveluiden strategian toteutuksella yli miljoonan euron muutos
- Lapsipalveluiden kehittämisellä yli 2 miljoonan euron palvelutarpeen leikkaukset
- Keveeseen liikenteeseen panostaminen kahdeksankertaisesti takaisin

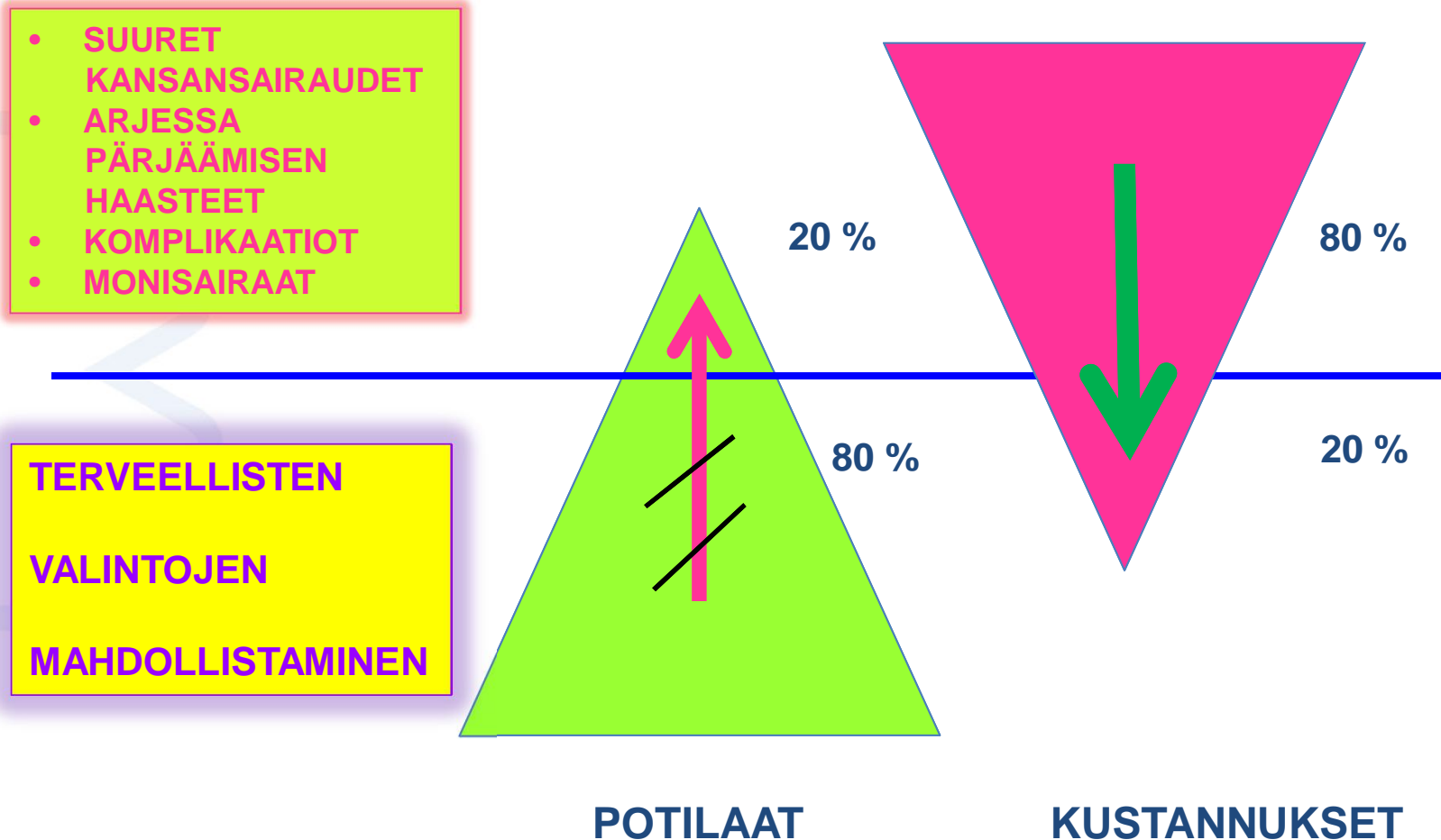
Sote-palveluiden esimerkkejä

- Perhetyöllä ehkäistiin 4–6-kertaisten vaihtoehtoiskustannusten syntyminen
- Työttömien terveystarkastus voi vähentää kalliiden palveluiden aloittamista
- Vanhusten mielenterveyden tukeminen lykkää raskaiden palveluiden tarvetta
- Ikäihmisten ryhmäkuntoutus näkyy myös palvelutarpeen vähenemisenä
- Mini-interventio tuo säästöjä

**Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on koonnut verkkosivustolleen [esimerkkejä hyvinvointi- ja terveyserojen kustannusvaikuttavuudesta.](#)**

**Tässä muutamia poimintoja.**

# Terveellisten valintojen mahdollistaminen kaventaa väestöryhmien välisiä terveyseroja ja vähentää kustannuksia



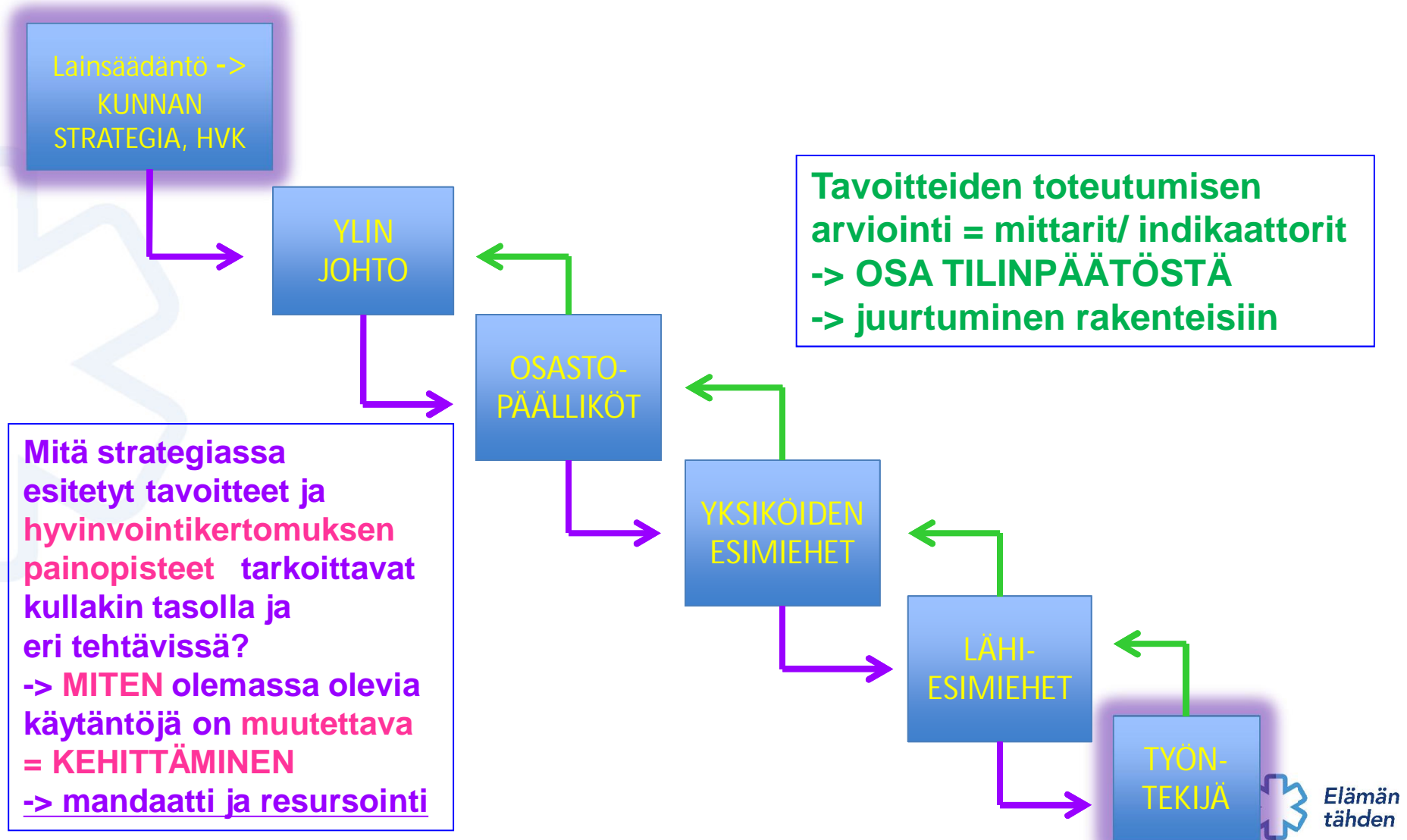
## 2.1 Luottamushenkilön vastuu väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä

Terveydenhuoltolaki 1326/2010 velvoittaa kunnat mm.

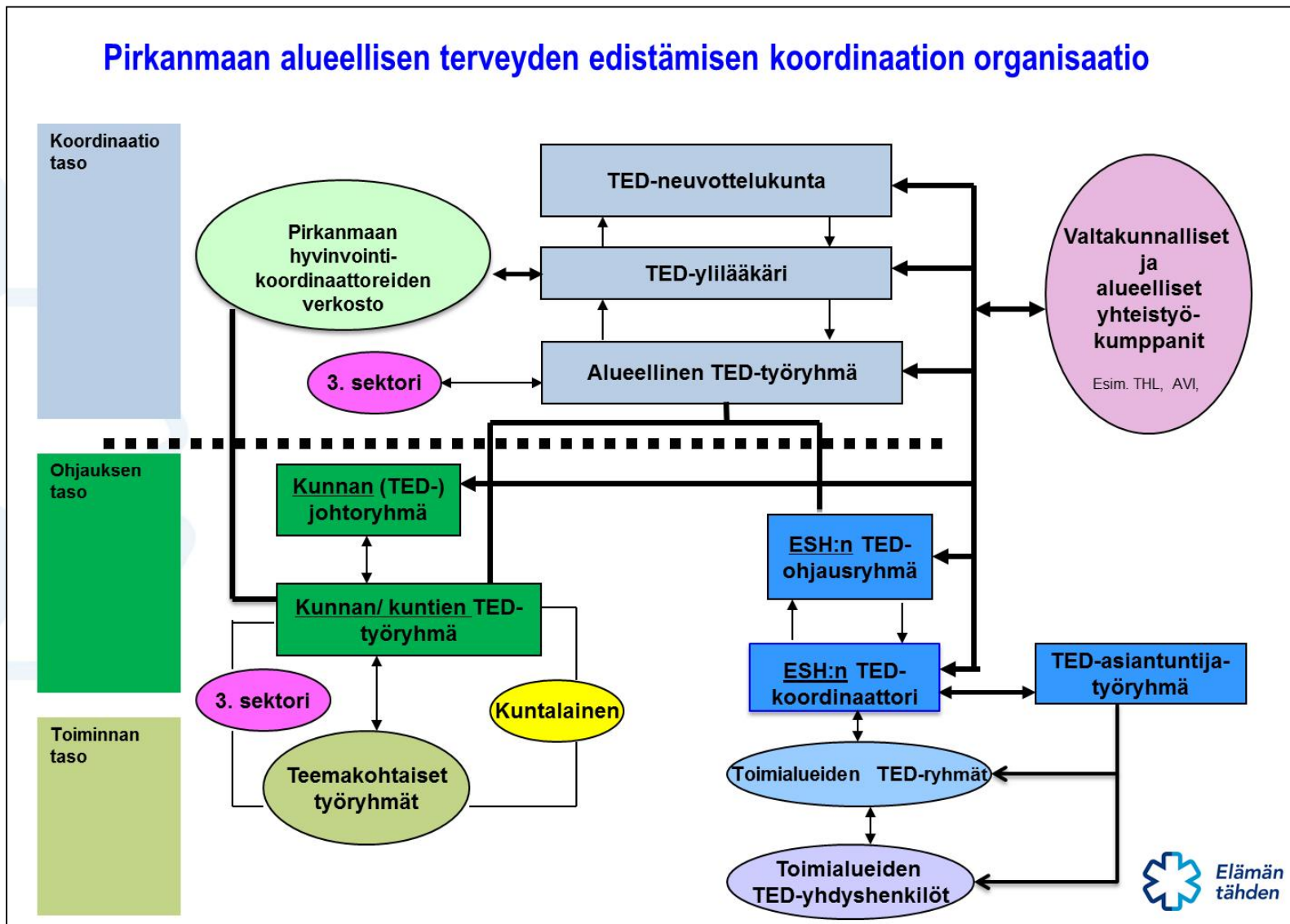
- ❖ Seuraamaan asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä
- ❖ Raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä
- ❖ Valmistelemaan valtuustolle kerran valtuustokaudessa laajan hyvinvointikertomuksen
- ❖ Asettamaan strategisessa suunnittelussaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja määrittelemään niitä tukevat toimenpiteet. Perustana on käytettävä kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia (indikaattoreita)
- ❖ Nimeämään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahot.
- ❖ Kunnan eri toimialat tekemään yhteistyötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Lisäksi kunnan on tehtävä yhteistyötä muiden kunnassa toimivien julkisten tahojen sekä yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Samat velvoitteet koskevat kuntia myös maakunta- ja sote-uudistuksen jälkeen  
Samankaltaiset velvoitteet tulevat uusille maakunnille.

## 2.2 Väestön hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen on päivittäistä työtä

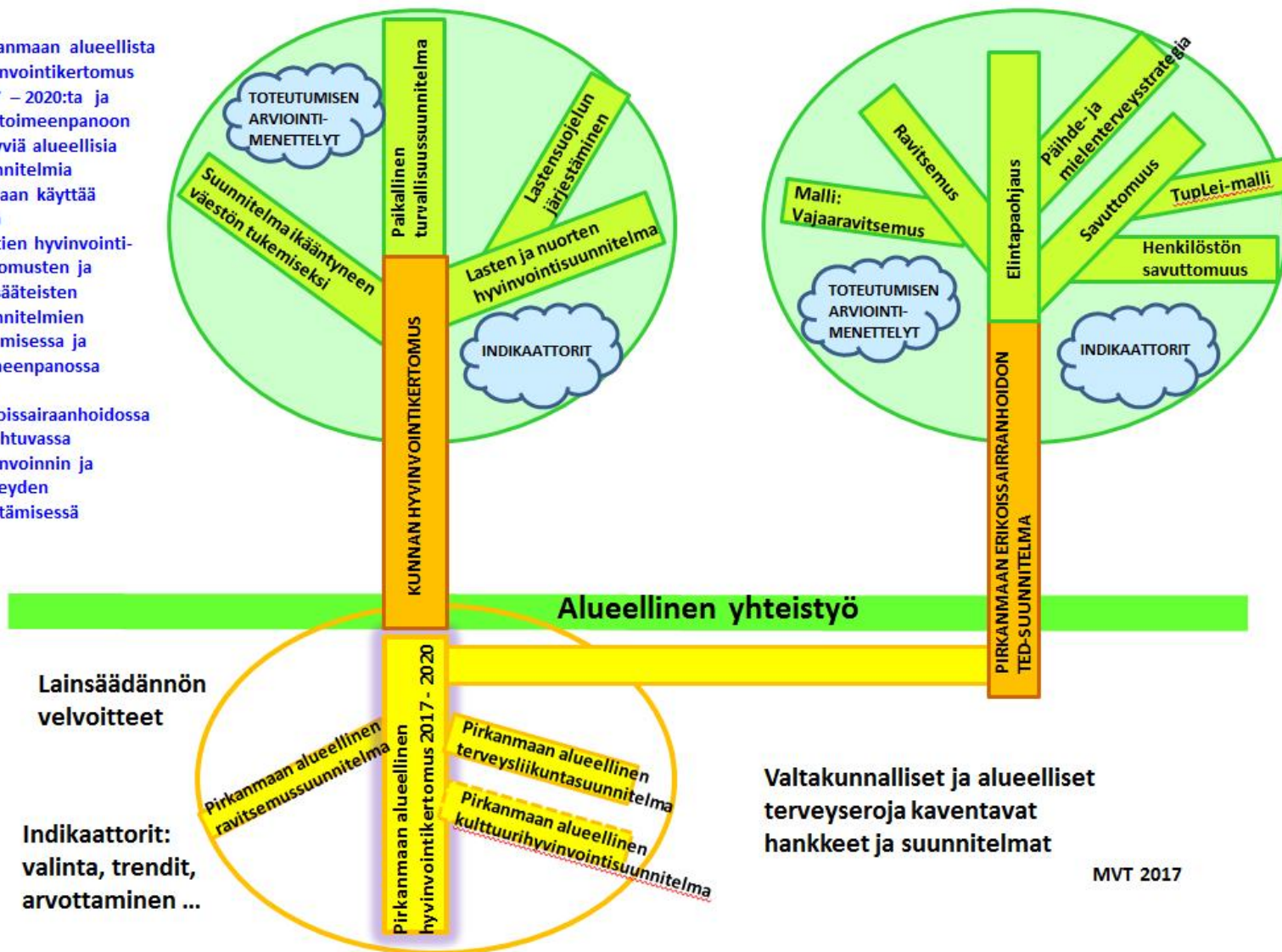


### 3. Pirkanmaan alueellinen terveyden edistämisen koordinaatio TAVOITTEENA VÄESTÖN HYVINVOINTI- JA TERVEYSEROJEN KAVENTAMINEN ERI TOIMIJOIDEN YHTEISTYÖLLÄ



### 3. Alueelliset suunnitelmat hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamiseksi

Pirkanmaan alueellista hyvinvointikertomus 2017 – 2020:ta ja sen toimeenpanoon liittyviä alueellisia suunnitelmia voidaan käyttää sekä kuntien hyvinvointikertomusten ja lakisääteisten suunnitelmien laatimisessa ja toimeenpanossa että erikoissairaanhoidossa tapahtuvassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä





# 4. Tiedolla johtaminen

**Terveyspuu** ETUSIVU TERVEYSPUIDEN TARKASTELU TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN TUNNUSLUVUT TIETOA TERVEYSPUUSTA

Tampere

Klikkaa Terveyspuusta tietoa!

YLEISET

NUORET IKÄIHAISET

KÄYNTIMÄÄRÄT/ HOITOPÄIVÄT

KUSTANNUKSET

Perusterveydenhuollon (mukaan lukien hammashuolto) nettokustannukset, euroa / asukas

|           |     |
|-----------|-----|
| Tampere   | 540 |
| Pirkkala  | 624 |
| Virrat    | 913 |
| Pirkanmaa | 592 |

Perusterveydenhuollon avohoidon kaikki lääkärikäynnit / 1 000 asukasta

|           |      |
|-----------|------|
| Tampere   | 977  |
| Pirkkala  | 1627 |
| Virrat    | 2006 |
| Pirkanmaa | 1359 |

Ei syö koululounasta päivittäin, % 8. ja 9. luokan oppilaisista

|           |    |
|-----------|----|
| Tampere   | 35 |
| Pirkkala  | 21 |
| Virrat    | 17 |
| Pirkanmaa | 33 |

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuntajohdossa -TEA, pistemäärä

|           |    |
|-----------|----|
| Tampere   | 81 |
| Pirkkala  | 97 |
| Virrat    | 80 |
| Pirkanmaa | 77 |

Pirkkala

Virrat

Pirkanmaa

<http://www.terveyspuu.fi>

[http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/131075/THL\\_TT\\_hyvinvointikertomus\\_verkko.pdf?sequence=1](http://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/131075/THL_TT_hyvinvointikertomus_verkko.pdf?sequence=1)

Hyvinvointikertomus • [www.thl.fi/hyvinvointikertomus](http://www.thl.fi/hyvinvointikertomus)

**TIEDÄ JA TOIMI**

**HYVINVOINTIKERTOMUS**  
kunnan strategisen johtamisen työvälineenä

**Mitä?**

**JOHTAMISEN TYÖVÄLINE**

Laaja hyvinvointikertomus on kunnassa valmisteltu hyvinvointipoliittikan suunnittelu, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Asiakirja valmistellaan kerran valtuustokaudessa ja päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua. Kertomukseen valitut painopisteet toimivat osana talousarvioita ja toimialojen käyttösuunnitelmaa. Näitä arvioidaan talousarvion toteutumisen yhteydessä.

Hyvinvointikertomus on tiivis kuvaus johtopäätöksineen:

- kunnan toteuttamasta hyvinvointipoliittikasta kunnan eri sektoreilla
- väestön terveydestä ja hyvinvoinnista väestöryhmittäin, mukaan lukien sosioekonomiset ryhmät
- terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä ja niiden muutoksista
- koko palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin sekä
- ehkäisevän ja edistävän työn vaikutuksista.

**Miksi?**

**MONIALAINEN TIEDON KOKOAJA JA TOIMINNAN SUUNTAAJA**

Kertomuksen valmistelu on kunnan eri sektoreilla toimivien yhteinen hyvinvointiasioiden oppimisprosessi. Parhaimmillaan yhteinen tekeminen hyödyntää kunnan rajalliset resurssit vaikuttavasti. Tavoitteena on ohjata toimintaa poikkiallinnolliseen suuntaan ja korostaa hyvinvointia koko organisaation asiana. Työ toimii pohjana myös eriarvoisuuden kaventamiselle.

Terveydenhuoltolaki (1326/2010, § 12) velvoittaa kunnat valmistelemaan laajan hyvinvointikertomuksen kerran valtuustokaudessa. Tulevien maakuntien tehtävänä on tukea kuntia hyvinvointikertomusten tekemisessä.

**Miten?**

**TYÖ TEHDÄÄN YHDESSÄ**

Hyvinvointikoordinaattori käynnistää työn kunnan hyvinvointiryhmän kanssa. Mukana tulisi olla järjestöt, seurakunnat ja yritykset. Kuntalaisten osallistaminen takaa vaikuttavamman lopputuloksen. Kokemustiedon hyödyntämisestä kunnan hyvinvointikertomuksessa on olemassa useita esimerkkejä.

Yksittäisten virkamiesten valmistelemasta strategisesta asiakirjasta kohti monialaista ja yhteisöllistä työskentelyä, jossa hyödynnetään laajasti koko kuntayhteisön voimavaroja.

# 5. Taustatietoja, mm.

<https://www.thl.fi/fi/ajankohtaista/kampanjat/kuntavaalit-2017>

<https://www.teaviisari.fi/teaviisari/fi/top-10>

Etusivu > TOP-10 > Kuntajohto

### Kuntajohto: Pirkanmaan sairaanhoitopiiri 2015

TOP 10 kuvaa organisaation tai alueen organisaatioiden keskeisimmän tilanteeseen.

| VAHVUUDET ?   |   | W |
|---|---|---|
| Kuntalaisfoorumia   | 1 |   |
| Lapsiparlamenti tai vastaava  | 1 |   |
| Kunnan hyvinvointitavoitteet huomioitu Kunnan investiohjelmassa                                   | 1 |   |
| Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa Työikäisten työ- ja toimintakyky paranee             | 1 |   |
| Johtoryhmä seuraa Elintapoja  | 1 |   |
| Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa Lasten turvallisuus vähenee                          | 1 |   |
| Hyvinvointikertomuksen tavoitteet Ravitsemus  | 1 |   |
| Valtuustolle raportoitu Kunnan palveluissa toteutettavia toimenpiteitä                            | 1 |   |
| Valtuustolle raportoitu Elintapoja  | 1 |   |
| Valtuustolle raportoitu Sairastavuutta  | 1 |   |
| Verkkosivuilla tarkasteltavissa Laaja hyvinvointikertomus   | 1 |   |
| KEHITTÄMISKOHTEET ?   |   | W |
| Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa Nuorten alkoholin ja huumeiden käyttö ei lisääntynyt | 1 |   |
| Hyvinvointikertomuksen tavoitteet Maahanmuuttajat   | 1 |   |
| Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa Nuorten tupakointi vähenee                           | 1 |   |
| Hyvinvointikertomuksen tavoitteet Ympäristö ja ilmasto  | 1 |   |
| Savuton Kunta Julistautunut savuttomaksi  | 1 |   |
| Johtamisvastuu terveyden edistämisessä Kirjallinen päätös vastuutahon nimeämisestä                | 1 |   |



[https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/127161/THL\\_Tervekunta\\_esite\\_22032016\\_verkko.pdf?sequence=1](https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/127161/THL_Tervekunta_esite_22032016_verkko.pdf?sequence=1)



# Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen portaavat kunnan toiminnassa

Kuinka korkealle kuntasi on kivunnut?



Aktiivinen, jatkuva toiminnan **kehittäminen**

Toiminta on **systemaattista** ja pitkäjänteisen tavoitteellista

**Vastuutahot** on nimetty ja resursoitu

On meillä **tavoitteita** ja toimenpiteitä on osoitettu eri toimijoille

Kyllä me **seuraamme**, kun on pakko

**Tiedetään**, mutta ei tehdä, koska sitä ei voi osoittaa vaikuttavaksi ja korjaavan työn tarve on niin suurta

**Mikä HYTE?** Ei me osteta mitään, SOTEhan sen hoitaa....



TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN LAITOS

19.1.2017

tapani.kauppinen@thl.fi @TapaniKa

1